

## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Enne Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano

Scegliere l'amministrazione dal menu a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

| RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A) |   | OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B) |   | CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) |  | VALIDAZIONE (SI/NO) (I) |
|---|---|--|---|---------------------------|--|-------------------------|
| 1   | PRESENTAZIONE E INDICE  |  | indice presente, presentazione chiara                                 |                           |  | SI                      |
| 2   | SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI |  | migliorato  |                           |  | SI                      |
| 2.1   | Il contesto esterno di riferimento  |  | chiaro e leggibile  |                           |  | SI                      |
| 2.2   | L'amministrazione   |  | ben dettagliato   |                           |  | SI                      |
| 2.3   | I risultati raggiunti   |  | chiaro e leggibile  |                           |  | SI                      |
| 2.4   | Le criticità e le opportunità   |  | da implementare ma raggiunta una buona consapevolezza delle criticità |                           |  | SI                      |
| 3   | OBIETTIVI RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI   |  | esauritivo  |                           |  | SI                      |
| 3.1   | Albero della performance  |  | definiscono in modo schematico e ben leggibile                        |                           |  | SI                      |
| 3.2   | Obiettivi strategici  |  | chiaro e leggibile  |                           |  | SI                      |
| 3.3   | Obiettivi e piani operativi   |  | schematizzati e facilmente consultabili                               |                           |  | SI                      |
| 3.4   | Obiettivi individuali   |  | netto miglioramento confronto anno precedente                         |                           |  | SI                      |
| 4   | RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ  |  | bene  |                           |  | SI                      |
| 5   | PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE   |  | da migliorare ma passi in avanti confronto al passato                 |                           |  | SI                      |
| 6   | IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE                              |  | bene  |                           |  | SI                      |
| 6.1   | Fasi, soggetti, tempi e responsabilità  |  | esauritivo  |                           |  | SI                      |
| 6.2   | Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance                   |  | bene  |                           |  | SI                      |
| Allegato 2  | Tabella obiettivi strategici  |  | chiaro, presente nella Relazione ma non come allegato                 |                           |  | SI                      |
| Allegato 3  | Tabella documenti del ciclo di gestione della performance                               |  | schematizzata e chiara  |                           |  | SI                      |
| Allegato 4  | Tablelle sulla valutazione individuale  |  | bene, presente nella relazione ma non come allegato                   |                           |  | SI                      |