



li, 26 luglio 2017

**Al Presidente dell'Ente Parco  
Dott. Tommaso Pellegrino**

**DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE  
SULLA PERFORMANCE 2016**

L'Organismo indipendente di valutazione ha preso in esame la Relazione sulla performance 2016, approvata dal Consiglio Direttivo in data 20 luglio 2017, e avendo valutato la coerenza dei contenuti della Relazione, redatta in conformità con le linee guida emanate dalla CIVIT, oggi A.NA.C., e con i contenuti del ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio, valida la Relazione sulla Performance 2016.

La validazione dovrà essere allegata alla deliberazione di adozione del predetto Piano e pubblicata su "*Amministrazione Trasparente*" – denominazione sotto-sezione di primo livello "*Performance*" e successivamente in quella di secondo livello "*Piano della Performance*".

\*\*\*\*\*

Il presente verbale è trasmesso al Presidente e al Direttore per quanto di competenza.

**L'OIV**

**Dott. Tommaso Buono**

**SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO**

DEMONSTRAZIONE ANIMALE

Ente Parco Regionale del Cilento e Vallo di Diano

Scegliere l'amministrazione dal menu a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicare la denominazione nella cella D3

NUMERO	DESCRIZIONE	INDICAZIONE	VALUTAZIONE (S/ND)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Implementare la presentazione	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER GLI AZIONISTI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Informazioni responsive e chiare	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Definito e descritto in modo puntuale	SI
2.2	L'amministrazione	Informazioni chiare e dettagliate	SI
2.3	I risultati raggiunti	I risultati raggiunti sono brevisi ma sufficientemente aggiornati e pertinenti	SI
2.4	Le opportunità e le opportunità	Molte opportunità sono collegate all'attività del territorio del Parco e sono rilevanti e pertinenti. Le opportunità sono rappresentate dalle attività promozionali riguardanti le risorse naturali e culturali dell'Ente Parco regionale. I risultati ci sono chiari e definiti.	SI
3	OBIETTIVI, RISULTATI RAGGIUNTI E SOSTANENTI	Le informazioni sono chiare e pertinenti. I risultati sono chiari e definiti.	SI
3.1	Albero della performance	Ottima rappresentazione	SI
3.2	Obiettivi strategici	Chiari e misurabili	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Chiari e collegati alla programmazione	SI
3.4	Obiettivi individuali	Maggiore chiarezza	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA E ECONOMICITÀ	Realizzare i risultati con il minor costo possibile	SI
5	PARLARE CHIARAMENTE E BILANCIARE IL BUDGET	Da implementare	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Il processo di redazione della relazione è stato avviato alla redazione della relazione sulla performance	SI
6.1	Fatti, soggetti, tempi o responsabilità	Deverità in modo puntuale	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Buona descrizione	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Obiettivi chiari e definiti	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	Ripetta l'istruzione dei provvedimenti adottati in materia di performance	SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	Valutazione assente	NO