



VERBALE INCONTRO DEL 29.01.2019

Oggetto: Verbale incontro prot. 1089 del 23.01.2019.-

Il giorno 29 del mese di gennaio 2019 alle ore 11,00, presso la sede dell' Ente Parco Nazionale del Cilento, Vallo di Diano e Alburni, si sono riuniti il Direttore, le RSU e le RSA per l'esame degli argomenti del seguente ordine del giorno;

1. Art. 48, c. 1, D. Lgs. 198/2016: piano triennale di azioni positive per le pari opportunità 2019/2021;
2. Aggiornamento Programma Triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2019/2021;
3. Piano formativo in materia di anticorruzione e trasparenza;
4. Sistema di misurazione e valutazione della performance;
5. Piano della Performance 2019;
6. Piano triennale fabbisogno personale 2019/2021;
7. Riorganizzazione Uffici;
8. Riparto fondo anno 2019;
9. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

per la parte pubblica: Romano Gregorio – Direttore;
Francesco De Luca - in qualità di verbalizzante.
per le R.S.U.: Carmine Tolomeo - CGIL
Angelo Marsicano – CISL
per le OO.SS.: Zinno Felice – CGIL
Coscia Claudia – UIL

Preliminarmente il Direttore ringrazia i presenti per la partecipazione e comunica che l'assenza del RSU Secondini Mario è dovuta allo stato di malattia in cui versa. Esprime a nome proprio e dell'Ente il cordoglio alla CGIL per la prematura e grave perdita del proprio segretario provinciale Angelo De Angelis. Dichiarata aperta la discussione e presenta i punti all'ordine del giorno.

La RSU Tolomeo e il rappresentante della CGIL FP CGIL Salerno chiedono l'attivazione di un tavolo di confronto per gli argomenti inseriti all'ordine del giorno al punto 4), 5) e 6).

Il Direttore nel prendere atto della richiesta fa presente che il tavolo di confronto si apre da oggi con la consegna della documentazione relativa agli argomenti all'odg.

PUNTO 1: Art. 48, c. 1, D. Lgs. 198/2016: piano triennale di azioni positive per le pari opportunità 2019/2021.

Il Direttore illustra il Piano evidenziando che trattasi di una disposizione normativa a cui uniformarsi. Le OO.SS.e le R.S.U., nell'apprezzare la sensibilità dell'Ente al riguardo, invitano a dare concreta attuazione, con specifiche azioni da prevedere negli strumenti operativi, ai principi sanciti nel piano.

Il Direttore esprime la propria disponibilità di attivare tutte le procedure per dare concretezza al piano, anche in corso di approvazione del Contratto Integrativo di Ente.

PUNTO 2: Aggiornamento Programma Triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2019/2021.





Il Direttore illustra l'argomento. Le OO.SS. chiedono una spiegazione in ordine all'opportunità di raccogliere, in capo alla stessa persona, delle figure di Direttore/RUP/Responsabile della trasparenza e Responsabile della corruzione.

Il Direttore precisa che nell'Ente Parco si è in presenza di un dirigente unico e che dette funzioni sono prerogative, per legge, del Dirigente. In particolare per quanto attiene alla figura del Responsabile dell'Anticorruzione, l'ANAC, ha pubblicato un chiarimento specifico per gli Enti Parco, precisando che La scelta relativa alla nomina del responsabile della prevenzione della corruzione dovrebbe ricadere sul Direttore dell'Ente Parco; per quanto riguarda l'individuazione del Responsabile della Trasparenza, l'art. 43 del D. Lgs. 33/2013, ha previsto che "All'interno di ogni amministrazione il responsabile per la prevenzione della corruzione, di cui all'articolo 1, comma 7, della legge 6 novembre 2012, n. 190, svolge, di norma, le funzioni di Responsabile per la trasparenza". Pertanto l'unificazione delle due figure è prevista dalla normativa vigente.

PUNTO 3: Piano formativo in materia di anticorruzione e trasparenza.

Il Direttore procede con illustrare l'argomento; le OO.SS. e le R.S.U., nel prendere atto del Piano formativo e della sua approvazione, chiedono di darne immediata esecuzione, in particolare di attivare azioni tese a garantire la formazione generale a tutto il personale.

Il Direttore precisa che lo stesso Piano prevede la formazione di base per tutto il personale, e quella specifica per quelle figure che svolgono funzioni "a rischio", formazione che sarà organizzata secondo le esigenze di funzionalità dell'Ente.

PUNTO 4: Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Il Direttore illustra l'argomento; le OO.SS. e le R.S.U. chiedono di presentare il Sistema di misurazione e valutazione della performance a tutto il personale.

Le parti concordano di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della performance presentato, con l'impegno, da parte del Direttore, di recepire eventuali proposte di integrazione e modifica che dovessero emergere dall'incontro delle OO.SS. e R.S.U. con tutto il personale. Le OO.SS. e delle RSU si impegnano a concludere la fase di ascolto del personale e trasmissione di eventuali modifiche/integrazioni entro il mese di febbraio 2019.

PUNTO 5: Piano della Performance 2019.

Il Direttore illustra l'argomento; le OO.SS. e le R.S.U. chiedono di presentare il Piano della Performance 2019 a tutto il personale.

Le parti concordano di approvare il piano della performance 2019 presentato, con l'impegno, da parte del Direttore, di recepire eventuali proposte di integrazione e modifica che dovessero emergere dall'incontro delle OO.SS. e R.S.U. con tutto il personale. Le OO.SS. e le RSU si impegnano a concludere la fase di ascolto del personale e trasmissione di eventuali modifiche/integrazioni entro il mese di febbraio 2019.

PUNTO 6: Piano triennale fabbisogno personale 2019/2021.

Il Direttore procede con illustrare l'argomento; le OO.SS. e le R.S.U. evidenziano la mancanza di alcune figure peculiari nell'organizzazione dell'Ente Parco, quali professionalità rientranti tra i profili della sensibilizzazione all'educazione ambientale, indirizzata principalmente alle scuole del territorio del Parco.

Il Direttore concorda sull'esigenza rappresentata e s'impegna a trasferirla al Consiglio Direttivo per le valutazioni di competenza.



Parco Nazionale del Cilento, Vallo di Diano e Alburni

Via F. Palumbo, 18 - 84078 Vallo Della Lucania (Sa) - Tel. +390974719911 - Fax. +3909747199217

www.cilentoediano.it - parco@cilentoediano.it - PEC: parco.cilentodianoalburni@pec.it

C.F. 93007990653



Le OO.SS e R.S.U., inoltre, chiedono l'applicazione della normativa relativa alle quote riservate in favore del personale già incardinato nell'Ente per accedere alle posizioni previste nel Piano, in particolare al disposto di cui all'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017.

PUNTO 7: Riorganizzazione Uffici.

Il Direttore procede con illustrare l'argomento; le OO.SS.e le R.S.U. prendono atto.

PUNTO 8: Riparto fondo anno 2019.

Il Direttore procede con illustrare l'argomento, precisando che la proposta è sottoposta alla condizione dell'approvazione del Bilancio di previsione 2019 da parte dei competenti Ministeri Vigilanti. Le OO.SS.e le R.S.U. approvano il seguente piano di riparto:

FONDO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI - annualità 2019				
Parte fissa	Importo	Parte Variabile	Importo	FONDO 2019
Indennità di Ente	44.000,00	Straordinario	10.000,00	167.561,74
Sviluppi economici	41.000,00	Produttività collettiva e individuale	40.647,74	
TFR 2019	3.040,40			
Maneggio valori	1.291,20			
Indennità di rischio	2.582,40			
Posizioni Organizzative	25.000,00			
totale parte fissa	116.914,00	totale parte variabile	50.647,74	167.561,74

In merito all'indennità di rischio, istituita nell'accordo del 13.11.2017, approvato con la delibera del Consiglio Direttivo n. 72/2017, le parti concordano di rettificare, fermo restando tutto il resto approvato, la disciplina dell'istituto così come segue: *"Le parti, inoltre, approvano l'istituzione dell'indennità di rischio al personale che è impegnato a svolgere, per accompagnare gli Organi dell'Ente, il Direttore e per LE uscite specificamente autorizzate dal Direttore, le mansioni di autista."*

In continuazione del punto, il Direttore, in ordine all'art. 23, comma 5, del Contratto Integrativo di Ente "INTERVENTI ASSISTENZIALI E SOCIALI", precisa che l'art. 80 "Welfare integrativo" del CCNL Funzioni centrali 2016-2018, assegna alla contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 6, la concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti del comparto.

L'art. 23, comma 5, del Contratto Integrativo di Ente "INTERVENTI ASSISTENZIALI E SOCIALI" disciplina le modalità di concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti dell'Ente Parco, destinandolo ai seguenti interventi:

- sussidi, un importo pari al 10 % di quanto fissato annualmente per la gestione delle attività socio assistenziali per il personale;
- contributi scolastici e borse di studio, un importo pari almeno all'80 % di quanto fissato annualmente per la gestione delle attività socio assistenziali per il personale;
- interventi derivanti dall'applicazione dell'art. 46 CCNL 06.07.1995 (assicurazione sociali obbligatorie);

Il Bilancio di previsione 2019 al cap. 2110 "Interventi assistenziali e sociali a favore del personale" destina risorse per € 16.566,26.

Le parti (Ente, R.S.U. e OO.SS.), convengono con la ripartizione delle risorse da destinare ai singoli interventi di cui all'art. 23 del Contratto Integrativo di Ente 2013/2015 per annualità 2019:



Parco Nazionale del Cilento, Vallo di Diano e Alburni

Via F. Palumbo, 18 - 84078 Vallo Della Lucania (Sa) - Tel.+390974719911 - Fax.+3909747199217

www.cilentoediano.it - parco@cilentoediano.it - PEC: parco.cilentodianoalburni@pec.it

C.F. 93007990653

19



CCI art. 23 – INTERVENTI ASSISTENZIALI E SOCIALI – annualità 2019	
sussidi	€ 1.656,63
contributi scolastici e borse di studio	€ 13.253,01
Art. 46 CCNL 06.07.1995 (assicurazioni sociali obbligatorie)	€ 1.656,62
TOTALE	€ 16.566,26

Il Direttore invita le OO.SS. e R.S.U. a presentare una proposta in ordine alle modalità e priorità da adottare per la corresponsione dei sussidi.

PUNTO g: Varie ed eventuali.

Le OO.SS. e le R.S.U. pongono all'attenzione dell'Ente la stabilizzazione degli LSU, chiedono, con forza, l'attivazione di un tavolo inter-istituzionale che affronti e proponga soluzioni per la risoluzione definitiva dell'annosa questione.

Alle ore 14,00, terminati gli argomenti all'ordine del giorno, il Direttore dichiara chiuso l'incontro.

Letto, confermato e sottoscritto.

CARMINE TOLORZO

R.S.U. C.I.S.L. ANGELO MARSIANO

Clara Borelli - UIL



Parco Nazionale del Cilento, Vallo di Diano e Alburni

Via F. Palumbo, 18 - 84078 Vallo Della Lucania (Sa) - Tel.+390974719911 - Fax.+3909747199217

www.cilentoediano.it - parco@cilentoediano.it - PEC: parco.cilentodianoalburni@pec.it

C.F. 93007990653